



ISTITUTO TECNICO TECNOLOGICO "PANELLA - VALLAURI"
Via E. Cuzzocrea, 22 - 89128 REGGIO CALABRIA Tel.: 0965.499449
e-mail: rctf05000d@istruzione.it PEC: rctf05000d@pec.istruzione.it
Cod. Fisc. 92081310804 Cod. Mecc. RCTF05000D
sito web: www.ittpanellavallauri.edu.it



Al personale A.T.A
Al Sito Web

OGGETTO: Istanza di accesso al Bonus premiale per la valorizzazione del merito del personale A.T.A.. – A.S. 2022/2023.

VISTA la comunicazione MI Protocollo 0012291/E del 13/10/2022 Programma Annuale 2023 ;

VISTA la contrattazione di Istituto prot. 14648 del 30.11.2022 ;

VISTA la ripartizione quota premiale 2022/2023 : la quota del bonus di premialità spettante al personale ATA è stabilita secondo il criterio della proporzionalità della dimensione dei rispettivi organici del personale DOCENTE e del personale ATA: 75% Personale Docente - 25% Personale ATA. La quota destinata alla VALORIZZAZIONE del MERITO per il personale ATA, per l'anno scolastico 2022/2023, ammonta ad € 5.815,85. Il Budget di € 5.815,85 lordo dipendente, a titolo di bonus premiale per la valorizzazione del merito, sarà attribuito a n. 5 soggetti individuati tra il personale ATA per un importo complessivo lordo dipendente di € 1.163,17 ciascuno;

RICHIAMATI i principi per la VALORIZZAZIONE del MERITO come stabiliti dalla contrattazione d'Istituto per il personale ATA;

VISTI i criteri di premialità del personale ATA così definiti: Il compenso al personale ATA per le attività di valorizzazione sarà attribuito tenendo conto dei seguenti criteri e saranno individuati mediante apposita procedura prevista per il personale ATA:

- Flessibilità operativa e oraria.
- Disponibilità alla Formazione in servizio.
- Miglioramenti apportati e buone prassi lavorative.
- Contributo documentato al funzionamento complessivo della scuola: cura dell'Inclusione, della Sicurezza e della Salute.
- Attività di riqualificazione pittorica, impiantistica e piccola manutenzione dei locali scolastici;

VISTI i motivi di esclusione dal bonus premiale qui riportati: NON accede al BONUS per la valorizzazione del merito per il personale ATA: Il dipendente che registra assenze superiori al 10% del proprio monte- ore lavorativo; Il dipendente che è sottoposto/a a provvedimenti disciplinari per il mancato rispetto del codice di comportamento dei Dipendenti pubblici.

CONSIDERATA la modalità di assegnazione del bonus premiale: L'assegnazione del BONUS spetta al Dirigente Scolastico, che dovrà attenersi ai criteri sopra indicati applicati secondo le modalità stabilite. Il personale ATA accede all' applicazione dei criteri di premialità sulla base di strumenti di autocandidatura supportati da documentazione degli indicatori di merito:

- 1) Avranno dichiarato in maniera dettagliata time sheet (registro) degli interventi effettuati;
- 2) Avranno documentato tramite report fotografico il maggior numero gli interventi effettuati senza aggravio di costi e tempi per la P.A.
- 3) Esclusivamente compilando il MODULO specifico di ISTITUTO, non può essere delegata ad altri o essere effettuata a nome di altri;

Si comunica che il personale interessato al bonus premiale può presentare domanda presso l'ufficio di segreteria o inviarla per email all'indirizzo rctf05000d@istruzione.it entro e non oltre il 27 Giugno 2023. Si allega il modello di domanda.

Il DSGA
Dott. Antonio Pirrello



Il Dirigente scolastico
Prof.ssa Teresa Marino

Teresa Marino